

ORIVALDO MATHIAS

Rua Unide, 110
Pagani - Palhoça – SC 88132-225
✉ E-mail: orivaldo.mathias@hotmail.com
53 anos, Casado, 2 filhas.



WhatsApp

(48) 99929-9997 (48) 99607-1125

<http://www.linkedin.com/pub/orivaldo-mathias/21/9a3/34b>

Áreas de conhecimento:

Gestão de Pessoas, Recursos Humanos, Cargos e Salários.

Resumo das Qualificações

- ✓ Atuação multidisciplinar, com mais de 25 anos na área de RH, atuando em empresas de diversos segmentos, sendo 17 deles em indústria de grande porte considerada uma das 150 melhores do Brasil, segunda a revista EXAME e EPOCA;
- ✓ Atuação nos subsistemas de departamento pessoal, cargos e salários, recrutamento e seleção, avaliação de desempenho, saúde e segurança, ações trabalhistas, relações sindicais entre outras;
- ✓ Vivência com os sistemas de RH da Sênior Sistemas - Rubi (folha de pagamento), Ronda (ponto e acesso), Cargos e Salários, Medicina e Segurança, Benefícios, Treinamento e Avaliação e Recrutamento e Seleção.
- ✓ Coordenador de projetos de TI na concepção de soluções em Nuvem.

Evolução Profissional

SANTA RITA COMÉRCIO E INSTALAÇÕES LTDA

Jun/2022 – Atual

(Varejo)

Cargo: Coordenador de Departamento Pessoal

Coordenar todas as rotinas de administração de pessoal desde a admissão até a rescisão; gestão dos benefícios de VA/VR, VT, plano de saúde, seguro de vida; apuração de comissões e premiações da folha; recrutamento e seleção de novos profissionais.

LOJAS KOERICH (Eugênio Raulino Koerich Com. E Ind. S/A)

Nov/2018 – Mar/2022

(Varejo)

Cargo: Analista de Folha Sr.

Responsável pela confecção da folha de pagamento de mais de 1.600 colaboradores distribuídos em mais de 110 lojas. Coordena a integração e importação dos diversos prêmios e comissões pagos para estimular a alavancagem das vendas. Confecção de relatórios com os dados do setor para a Diretoria.

AHGORA SISTEMAS S/A

Fev/2017 – Jan/2018

(Desenvolvimento de Software de Ponto)

Cargo: Gerente de Gestão de Pessoas

Gerenciar, orientar e implantar políticas disruptivas de Gestão de Pessoas como recrutamento e seleção, plano de cargos e salários com ênfase em remuneração total, benefícios flexíveis, treinamento e sucessão, gestão do desempenho e feedback constante (365), clima e engajamento (pulses), bem como coletar indicadores do setor garantindo a manutenção de um quadro qualificado, satisfazendo as necessidades de crescimento da empresa. Coordenar o fechamento da folha de pagamento e rotinas de pessoal desde a admissão, férias, rescisão e impost os relacionados.

BETHA SISTEMAS LTDA

Set/2015 – Out/2016

(Desenvolvimento de Software de Folha)

Cargo: Especialista de Produtos Folha e RH

Responsável pela equipe de desenvolvimento de software CLOUD para a administração pública, atuando na identificação e elaboração de soluções, buscando adequação aos processos de negócios dos clientes e necessidades do mercado e aderência a legislação dos produtos ligados a área de Pessoal como Folha de Pagamento, Recursos Humanos, Saúde e Segurança e Ponto.

Construção de soluções exequíveis e conectadas objetivando atender as necessidades do eSocial.

Avaliar o impacto das alterações, visando garantir a integridade dos sistemas.

Cargos: Supervisor de Departamento Pessoal – Jan/2011 – Mar/2015

Responsável pela equipe de administração de Pessoal que realiza todas as rotinas de admissões, folha de pagamento, férias, rescisões, benefícios e ponto de 2.600 colaboradores distribuídos em 5 plantas.

Coordenar o projeto de implantação do E-Social, identificando as adequações necessárias para atender as exigências da nova obrigação com a RFB.

Apoiar na operacionalização dos encargos (FGTS), impostos (INSS) e obrigações como CAGED, RAIS, DIRF entre outros.

Suportar a empresa nas fiscalizações do trabalho, da previdência social e do Ministério Público do Trabalho.

Promover a solução de conflitos na justiça do trabalho e sindicais.

Vários desafios e responsabilidades assumidas no período, tais como Start-up e encerramento de planta, Fusão de empresas e implantação de Previdência Privada.

Formular indicadores de RH que possam demonstrar o resultado dos investimentos em gestão de pessoas.

Definição de novas políticas e procedimentos para os expatriados para a China e o México dentro da legislação de ambos os países.

Identificar oportunidades e necessidades junto às áreas de negócio.

Propor, recomendar e implementar alternativas e sistemas modernos de gestão de pessoas.

Supervisor de RH – Ago/2010 a Dez/2010

Coordenar o encerramento da planta de São José do Pinhais/PR em um cenário que exigia motivação para continuar a produzir com qualidade até esgotar os estoques de matéria prima.

Analista de Cargos e Salários Sr – Jun/2005 a Ago/2010

Responsável pela descrição e avaliação de cargos pela metodologia HAY de pontos. Implantação, manutenção e execução da política de remuneração e PLR da empresa.

Responsável por estudos e pesquisas de remuneração para adequação dos salários das empresas do Grupo para manutenção da atratividade da empresa.

Atuação em pesquisas salariais, elaboração de manual de descrição de cargos, remuneração variável (PLR e Comissões), tabelas de cargos e salários.

Confecção de normas administrativas, revisão e atualização de organogramas,

Responsável pela implantação do Módulo de Cargos e Salários da Sênior Sistemas para a modernização da área de RH.

Gestão de metas do Programa de Participação nos Lucros e utilização de ferramentas para acompanhá-las.

Implantação de funcionalidades do PORTAL RH (intranet) para disponibilizar informações de remuneração aos colaboradores como por exemplo, o Extrato de Remuneração.

Implantação de Plano de Cargos e Salários em empresas incorporadas ao Grupo através de aquisições.

Responsável por estudos e pareceres para adequação da remuneração às necessidades dos gestores (BP).

Integrante da equipe de modelagem e execução dos ciclos de Avaliação por Competências e Capacidades (modelo GROWTH de Joel Dutra e José Hipólito), para gestão de carreira, feedback e sucessão.

Membro do GPR (Grupo de Profissionais de Remuneração de SC).

Analista de Administração de Pessoal Jr/PL e Sr – Jan/1998 a Abr/2005

Escolaridade

- ✓ MBA Design Thinking e Gestão de Pessoas – Faculdade Descomplica - Em andamento
- ✓ MBA Gestão Estratégica de Projetos e Metodologia Ágil – Faculdade Descomplica - Em Andamento
- ✓ Pós-Graduação em Gestão de Recursos humanos – Faculdade Estácio de Sá - 2007.
- ✓ Ciências Contábeis – UNISUL - 2003.
- ✓ Técnico em Contabilidade – CE Orlando Bertoli – 1987.

Cursos complementares

- Informática – Word e Excel Avançado; Powerpoint, Internet.
- Atualizações do sistema VETORH (Módulos CS,BS,RUBI,RONDA,RS,TR)
- Gestão de Remuneração Metodologia HAY- 2005
- Design thinking 03/2016
- Análise de requisito – (Marcelo Neves) 05/2016
- CONCARH 2017
- CONARH 2017.